

CC OO INFORMA: MODIFICACIÓ DEL BAREM DE CONTRACTACIÓ D'AJUDANTS DOCTORS

CC OO ha proposat una modificació del barem de contractació d'Ajudants Doctors per tal d'evitar la discriminació que venien patint les persones amb carrera universitària prèvia a la Universitat de València (Ajudants, Associats i PIF, fonamentalment). L'article 50 de la LOU estableix que s'ha de considerar com a mèrit preferent per a l'accés a les places d'Ajudant Doctor les estades a Universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi distints a la Universitat convocant.

El problema s'ha plantejat quan algunes comissions de contractació i sobretot la Comissió de Recursos de la Universitat han interpretat que tota experiència professional o formativa en una Universitat diferent a la de València havia de ser considerada com a estada i, per tant, havia de valorar-se més. Això suposava, d'una banda, que una mateixa activitat (per exemple, tres anys de contracte com a PDI) era més valorada si s'havia produït a una altra Universitat que si corresponia a la Universitat de València i, d'altra banda, implicava valorar dues vegades el mateix mèrit (com a experiència professional i com a estada). A una persona procedent d'una altra Universitat se li valoraven preferentment les seues estades temporals en una Universitat diferent a la seua, però també els períodes de contracte amb la seua pròpia Universitat, la qual cosa no s'aplicava a les que procedien de la Universitat de València, que només veien valorades les seues estades temporals. Això suposava un greu entrebanc per a la carrera acadèmica de les persones vinculades a la nostra Universitat, que difícilment podrien aconseguir llargs períodes d'estades fora que les permeteren competir en igualtat de condicions amb les provinents d'altres Universitats.

La proposta de CC OO pretenia acabar amb aquesta discriminació i deixar ben clar que l'estada que ha de valorar-se preferentment es aquella que es correspon amb el trasllat temporal fora de la Universitat amb la qual es tinga vinculació, amb l'objectiu de millorar la formació, i no les estades habituals a la Universitat d'origen. La formulació que s'ha aprovat és la següent: ***“s'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu”***

CC OO va aconseguir que aquesta proposta fóra acordada per unanimitat a la Mesa Negociadora i finalment el Consell de Govern del dia 24 de juny va aprovar aquesta modificació. La nostra valoració és clarament positiva perquè encara que només suposa un petit avanç en les condicions laborals del PDI més precaritzat, sí que hem aconseguit superar un entrebanc en la seua carrera acadèmica, particularment important en moments de fortes retallades en les possibilitats de promoció. Caldrà, per tant, continuar lluitant per aconseguir canviar aquestes polítiques i per millorar la Universitat pública i les condicions de treball.